

全員参加の経営実践

With everyone's power

 一般社団法人
メディカプラン京都

 すこやか薬局

 すこやか薬局 二条店

 すこやか薬局 東山店

 メディカルショップ すこやか

76人!

働く人の数 (運転手・バイト含む)

- **すこやか薬局本店** (左京区)
1995年6月1日開局
薬剤師 27人 / 非薬剤師 29人
- **すこやか薬局二条店** (左京区)
2000年9月1日開局
薬剤師 4人 / 非薬剤師 4人
- **すこやか薬局東山店** (東山区)
2012年11月1日開局
薬剤師 5人 / 非薬剤師 7人



薬局情報

すこやか薬局3店舗のご紹介.

調剤薬局の経営

薬価の差益も大きく

ひと昔前は…あの頃はよかった

待っていれば患者さんは来てくれたので

売れば売るほど儲かった



あの頃はよかったなあ…



2012年度 経常利益	44,493千円	処方箋枚数	6514枚/月
2013年度 経常利益	48,749千円	処方箋枚数	6960枚/月
2014年度 経常利益	16,475千円	処方箋枚数	6757枚/月
2015年度 経常利益	28,756千円	処方箋枚数	6758枚/月
2016年度 経常利益	27,751千円	処方箋枚数	6689枚/月
2017年度 経常利益	22,926千円	処方箋枚数	6535枚/月

時は戻らない



利益は出ていた
しかしよく見ると
緩やかにダウンしている

民主党政権が終わり、安倍政権発足後は、調剤報酬が激減し薬局への風当たりが↑↑

そもそも、薬局の経営構造は…

◎事業収益の96%が「外来収益」で、在宅は4%

◎在宅は、医科とは違って、在総管などの管理料はゼロ、
出来高のみなので、厳しい

◎医薬品は公定価格なので、値下げ値上げの自由なし

じゃあ、固定費を軽減?? →薬剤師の採用を見送ると…

薬剤師の採用は、難易度が高い！

※グッピーズ採用難易度ランキング2017年より転載

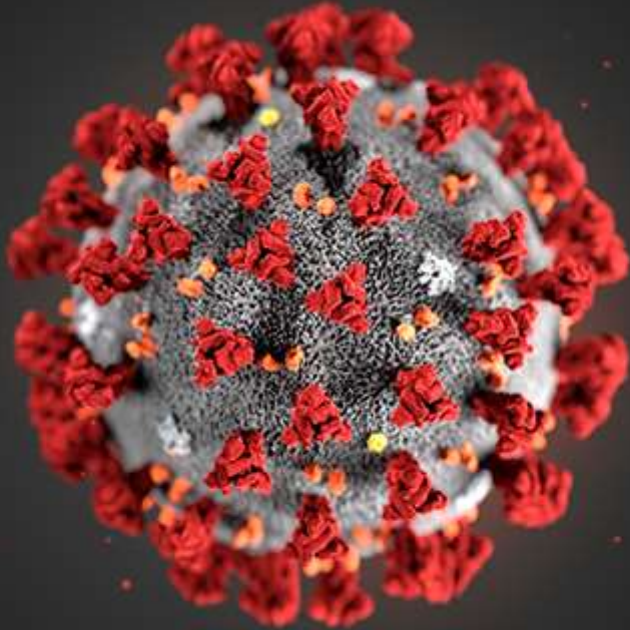
	前年順位		
1位	→ (1)	医師	309倍
2位	→ (2)	薬剤師	186倍
3位	→ (3)	ヘルパー・介護職	113倍
4位	↑ (8)	介護福祉士	82倍
5位	↑ (9)	看護師	72倍
6位	↑ (7)	作業療法士	70倍
7位	↓ (5)	言語聴覚士	70倍
8位	↑ (11)	登録販売者	60倍
9位	↑ (12)	マッサージ師	43倍
10位	↑ (14)	理学療法士	38倍



- ✓ 国家試験合格率：69.5%
(だいたい7割程度)
- ✓ ストレート卒業：70~80%



提供:アフロ



そしてやって来た コロナ危機

すこやか薬局始まって以来の危機がやってきた

処方箋数の激減 <約1割減>



処方箋枚数 経常利益(単月)	2020年	2019年	処方箋数 比較
4月	5490枚 ▲5,813千円	6127枚 ▲4,074千円	-11%
5月	4948枚 ▲7,174千円	5924枚 ▲1,094千円	-17%
6月	5402枚 ▲2,645千円	5751枚 542千円	-7%

**このまま何もしなければ、
あと10年待たずに、
すこやか薬局は解散です！？**

リアルな危機感

待っているだけでは患者は来ない



この経営危機を 乗り越えるために

すこやか薬局で始めたこと





今こそ 民医連綱領に立ち戻ろう

ピンチをチャンスに！

困難なときこそ、
民医連事業所の羅針盤である
民医連綱領に立ち戻り、
あるべき姿を見直すことが重要。
綱領には「科学的で民主的な」職場の
管理運営を行うこととされている。
このコロナ禍での経営困難に立ち向かうには、
法人役員だけではなく、全職員一丸と
なって経営改善に取り組んでいく必要
がある。
具体的には、民主的な職場運営の観点
から、経営改善のためのプロジェクト
チームを発足させ、全職員で主体的に
経営改善の議論をすすめていくことに
した。

経営改善に向けた 5つの プロジェクトチームをつくりました

全職員参加で

- ・購入プロジェクトチーム
- ・在宅プロジェクトチーム
- ・外来プロジェクトチーム
- ・接遇プロジェクトチーム
- ・メディカルショッププロジェクトチーム

それぞれのチームに
具体的な数値目標も
提示しました。



「在宅はすこやか薬局の強み」を再認識

どうしたら、
効率よく、残業
増やさずにでき
るかなあ

件数を
増やすには
どうしたら？



←在宅チーム
Web会議中



損益計算書
で
正確に確認してみよう！

物品も
けっこう高価
だね

見直せるところは
全部見直そう！

購入チーム
の奮闘

?

全員参加 の意義

トップダウンだけではなく、ボトムアップで

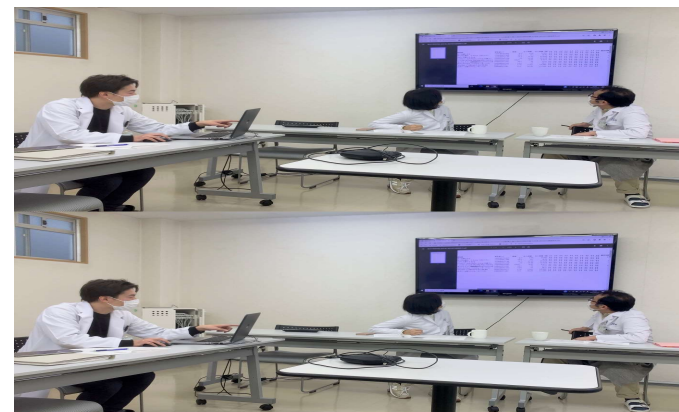
2 自己点検することで
自分たちの強みと弱点を再認識
することができる

1

リアルな経営状況を
全職員がつかむ。
↓
日々の調剤活動に
活かしたり、
一歩立ち止まって
考える事ができる。



職員たちは
誠実に真面目に
取り組んでいます。
桔梗の花言葉「誠実」



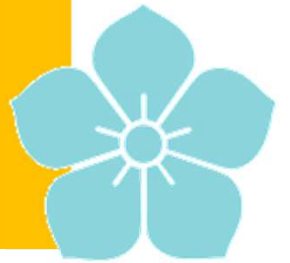
3

管理者の役割で
大事なことは、

経営状況を正しく伝え、
そして
職員の力を信じること。
ワンチームで立ち向かう
こと。



さて、
すこやか薬局に
麒麟は来るのか



黒字予算を作るために



みんなで頑張るぞ！